



CITTA' DI MONTALBANO JONICO  
PROVINCIA DI MATERA  
UFFICIO PERSONALE



Prot. N°

0011977

del 4 OCT. 2019

**OGGETTO:** Responsabile dell'Area "Amministrativa e Socio-Culturale", incaricato di Posizione Organizzativa con attribuzione delle funzioni e delle responsabilità di cui all'art. 107 del d.lgs. 267/2000 (art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000) – Decreto di proroga della nomina del dr. Vincenzo PIERRO

**PREMESSO:**

- che l'art. 50 – comma 10 - del D. Lgs. 267 del 18/8/2000 e s. m. i., attribuisce al Sindaco la competenza di nominare i Responsabili dei Servizi e degli Uffici, di attribuire e definire gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo i criteri e le modalità stabiliti dagli artt. 109 e 110 dello stesso decreto e dai rispettivi statuti e regolamenti;
- che gli articoli 21, 22, 23 e 24 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con atto deliberativo di Giunta Comunale n. 234 del 5/7/1999, disciplinano il conferimento degli incarichi di Responsabile di Aree, Servizi ed Uffici;
- che l'art.54 del D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 recante "Modifiche all'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", esclude dalla contrattazione collettiva, tra l'altro, la materia del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali;

**VISTO** che:

- con deliberazione di G.C. n.122 del 08/07/2019 è stato confermato ai sensi dell'art.13 del CCNL 21/05/2018 l'assetto delle aree delle posizioni organizzative per lo svolgimento di funzioni di direzione delle rispettive unità organizzative:
  - Posizione Organizzativa Area Amministrativa e Socio-Culturale;*
  - Posizione Organizzativa Area Economico-Finanziaria;*
  - Posizione Organizzativa Area Entrate-Personale Attività Produttive ;*
  - Posizione Organizzativa Area Tecnica;*
  - Posizione Organizzativa Area Vigilanza;*
- con la stessa delibera di G.C. n.122/2019 è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'istituto delle Posizioni Organizzative, adottato ai sensi degli artt.13, 14 e 15 del CCNL del 21.05.2018 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali;
- l'art. 5, comma 1, del predetto regolamento ha previsto che la Giunta Comunale, con propria deliberazione, tenuto conto delle risorse finanziarie previste in bilancio, sulla base della struttura organizzativa dell'Ente, provveda a fissare il valore economico delle posizioni organizzative, con il supporto del Nucleo di Valutazione applicando i criteri di cui all'Allegato "A" dello stesso regolamento;
- il decreto sindacale del 12.06.2019 prot. n.8316 con il quale, in attesa degli esiti derivanti dall'applicazione del nuovo sistema di pesatura di cui all'art. 15 del CCNL 21/05/2018, si confermavano gli incarichi di posizione organizzativa in essere e si determinavano provvisoriamente gli importi delle retribuzioni di posizione nella misura minima, salvo conguaglio, al fine di tener conto delle modifiche introdotte in materia dal predetto CCNL del 21.05.2018;
- con verbale prot. n.10210 del 19/07/2019 il Nucleo di Valutazione dell'ente ha trasmesso la proposta di graduazione delle Posizioni Organizzative, in applicazione dell'art.5, comma 2, del suddetto Regolamento per la disciplina dell'istituto delle posizioni organizzative ;
- con deliberazione n.142 del 26/08/2019 la Giunta Comunale, tenuto conto della innanzi detta proposta del Nucleo di Valutazione in merito all'attribuzione dell' indennità che prevede un importo superiore per ogni titolare di P.O., stabiliva di mantenere comunque inalterato, fino alla chiusura del Piano Pluriennale di Riequilibrio Finanziario, il valore economico delle indennità di Posizioni Organizzative nella misura di €9.450,00 annue (pari ad €726,92x13 mensilità), tenuto conto delle risorse finanziarie del Comune, del Piano di Riequilibrio Finanziario, nonché in linea con le linee operative dettate in merito;

**RICHIAMATO** il proprio decreto del 21.02.2019 prot. n.2539 con il quale si nominava il dott. Vincenzo PIERRO responsabile incaricato di Posizione Organizzativa dell'Area "Amministrativa e Socio-Culturale" e del suo sostituto nella persona della dott.ssa Iolanda B. SILVESTRO;

**VISTO** il comma 2 dell'art. 14 del CCNL del 21.05.2018 che dispone, tra l'altro, quanto di seguito: "Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D";

**RITENUTO** dover assicurare continuità dell'azione amministrativa, coerenza degli indirizzi e di garantire la qualità delle competenze professionali necessarie per l'espletamento delle funzioni di cui all'incarico in oggetto;

**RITENUTO**, pertanto, procedere alla proroga della nomina del Responsabile di P. O. Area Amministrativa e Socio-Culturale, con tutte le competenze e le attribuzioni previste dalla normativa vigente in materia;

**VISTO** il vigente statuto comunale;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

**VISTE** le clausole del C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali per quanto applicabili;

#### **DECRETA**

1. La premessa si intende richiamata, quale parte integrante del presente atto;
2. **Al dr. Vincenzo PIERRO è prorogato, senza soluzione di continuità, l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa dell'Area Amministrativa e Socio-Culturale;**
3. Al dr. Vincenzo PIERRO sono attribuite le funzioni e responsabilità di cui all'art. 107 del D. Lgs. 18.8.2000, n.267 e tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati e/o da adottarsi dagli Organi di governo dell'Ente, che la legge attribuisce in forma esclusiva alla dirigenza, ed esemplificativamente elencati nei commi 2 e 3 del citato art 107, D. Lgs n.267/2000, nell'art.20, comma 3, del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;
4. Nell'ambito dell'azione amministrativa, che adotta il metodo della programmazione annuale e pluriennale degli obiettivi e della pianificazione per progetti dell'attività di gestione del Comune, il dr. Vincenzo PIERRO organizza e dirige l'Area di propria competenza, studia ed esamina i problemi di natura giuridico-amministrativa, tecnica e contabile, attinenti le materie di propria competenza. Elabora, secondo gli indirizzi dell'amministrazione, i provvedimenti amministrativi e regolamenti attinenti materie della propria Area;
5. Al suddetto dipendente verrà corrisposta l'indennità di posizione organizzativa, avuto riguardo al regime del part-time al 50% (giusta determina Area Personale n. 44/2019), l'importo stabilito con deliberazione di Giunta comunale n.142 del 26/08/2019 è determinato nella misura di €4.725 annue (nella misura lorda mensile pari ad €363,46 per 13 mensilità, (pari al 50% secondo la ripartizione tra gli enti utilizzatori) subordinando l'attribuzione dell'indennità di risultato alla valutazione da parte dell'Organo competente;
6. Di dare atto che si dovrà procedere al conguaglio della misura della suddetta indennità di posizione organizzativa determinata provvisoriamente, a decorrere dal mese di giugno 2019, nella misura minima giusto decreto del 12.06.2019 prot. n.8316, in relazione agli esiti derivanti dall'applicazione del nuovo sistema di pesatura di cui all'art.15 del CCNL 21/05/2018 ed alla suddetta deliberazione di G.C. n. 142/2019 che ha stabilito di mantenere inalterato fino alla chiusura del Piano Pluriennale di Riequilibrio Finanziario il valore economico delle indennità di Posizioni Organizzative, in linea con le linee operative dettate in merito;
7. Di dare atto che ai sensi dell'art.15, comma 4 del CCNL 21.05.2018 ed in conformità a quanto stabilito con la stessa delibera di G.C. n.142/90 viene destinata per la retribuzione di risultato una quota pari al 25% del totale delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative;
8. Il trattamento economico accessorio riconosciuto sulla base del presente atto assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNI del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, compreso il compenso per lavoro straordinario con esclusione dei compensi ISTAT e del compenso per lavoro straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali;
9. L'incarico conferito con il presente decreto, che viene notificato all'interessato, ha effetto di proroga del precedente decreto conferito al dr. Vincenzo PIERRO, ed avrà durata fino al **31/12/2019**, salvo proroga e/o revoca per variazioni dell'assetto organizzativo della struttura comunale in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;
10. Resta ferma la possibilità di revoca dell'incarico conferito con il presente decreto anche nell'ipotesi di valutazioni negative dei risultati conseguiti con l'attività dirigenziale espletata.

#### **DISPONE che**

- **in caso di assenza o impedimento del dr. Vincenzo PIERRO le relative funzioni attribuite con il presente decreto vengano espletate, dalla dipendente comunale dr.ssa Iolanda B. SILVESTRO, nominata sostituta ai sensi dell'art.21 - comma 3° del vigente REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI nonché ai sensi del comma 2 dell'art. 14 del CCNL del 21.05.2018;**
- il presente decreto venga trasmesso all'ufficio personale e al responsabile dell'Area Finanziaria per i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza;
- il presente decreto, munito del parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, venga pubblicato all'albo on-line del Comune ed inserito nell'apposita sezione dell'*Amministrazione trasparente* del Sito Istituzionale del Comune di Montalbano Jonico unitamente alle autodichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità, incompatibilità e/o impeditive all'espletamento dell'incarico, prodotte dai suddetti dipendenti incaricati ed ai curricula aggiornati presentato dagli stessi;

- sia trasmesso il presente provvedimento al dr. Vincenzo PIERRO e alla dr.ssa Iolanda B. SILVESTRO;

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo on-line dell'Ente per 15 (quindici) giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione amministrazione trasparente/personale/posizioni organizzative, per assolvere agli obblighi di pubblicità e trasparenza di cui al D.lgs n° 33/2013.



IL SINDACO  
(Avv. Piero MARRESE)

---

Il suddetto decreto è reso esecutivo con l'apposizione del presente visto di regolarità contabile attestante anche la copertura finanziaria della spesa.

Montalbano Jonico, 04 SET. 2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
(Rag. Antonio D'ARMENTO)