

CITTÀ DI MONTALBANO JONICO (MT)	
5 DEC 2019	
0016597	
Prot. n.
Cat. Ch.....	Uff. <i>Edilizia</i>

COMUNE DI MONTALBANO JONCIO

PROVINCIA DI MATERA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIO

Francesco

Verbale n. 37 del 09/12/2019

Parere ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, art. 40bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la compatibilità finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri.

L'Organo di Revisione Economico-Finanziario del Comune intestato, nominato con deliberazione consiliare n. 59 del 13/09/2018;

VISTA la proposta presentata dal Responsabile dell'Area Entrate-Personale-Attività Produttive concernente: "approvazione disciplina per le progressioni economiche orizzontali ed autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. funzioni locali del 21/05/2018, per il personale non dirigente"

VISTI:

- l'art 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 avente ad oggetto " *il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori*", effettuato dall'organo di revisione economico-finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali che prevede che " *il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;*
- **PREMESSO CHE**
 - a) Le disposizioni specifiche del D. Lgs. 165/2001
 - all'art. 40, comma 3 bis " *le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva decentrata integrativa nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione*";
 - all'art. 40, comma 3 quinquies che " *le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale*", da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
 - all'art. 40, comma 3 sexies che " *A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i corrispettivi siti istituzionali del Mef. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art.40-bis, comma 1;*
 - b) i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D.Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti

dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;

- c) come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'organo di controllo deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa;
- d) il predetto controllo deve essere effettuato prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

PRESO ATTO CHE

- 1) in data 27 novembre 2019 è stata consegnata al collegio dei revisori la pre-intesa sul CCDI del personale del comparto parte normativa per il triennio 2019-2021 sottoscritta in data 4 luglio 2019 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
- 2) che la predetta ipotesi di CCDI è stata accompagnata dalla relazione illustrativa e dalla relazione Tecnico-Finanziaria, sottoscritte dal responsabile dell'Area Entrate, Personale e Attività Produttive, Dott. Antonio Tripaldi e dal responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, Rag. Antonio D'Armento;

ESAMINATA

- La documentazione prodotta dal responsabile dell'Area Personale Dott. Tripaldi Antonio che consiste nella pre-intesa sottoscritta in data 4 luglio 2019 dalla parte pubblica e dalla parte sindacale;
- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al contratto integrativo;

ACCERTATO CHE

- 3) La relazione illustrativa sugli aspetti procedurali-normativi della pre-intesa al CCDI del personale del comparto per il triennio 2019-2021 e sulla previsione dei contenuti economico-finanziari della medesima pre-intesa per il solo anno 2019, è stata redatta secondo lo schema della circolare del Mef ;
- 4) La predetta relazione contiene l'illustrazione di quanto disposto dalla pre-intesa al CCDI, sottoscritto il 04/07/2019 e ricomprende l'attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste risultano conformi alle norme contrattuali nazionali ed alla legge;
- 5) Le relazioni illustrano ed attestano pur sulla base di previsioni per il solo anno 2019 e quindi basate su stime e proiezioni:
 - Il quadro di sintesi della costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo delle risorse decentrate;
 - I criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi;
 - L'attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;
 - L'attestazione sul rispetto di attribuzione selettiva delle progressioni economiche;
 - L'attestazione sulla compatibilità economica finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo.

RILEVATO CHE

- 6) Gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2019 sono stati così determinati, basandosi sulla base di previsioni e proiezioni stimati (importi in euro):

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	92.395,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità
- elencare voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018...

Descrizione	Importo
art. 67, c.2, lett. a) CCNL 21/05/2018 Incremento €83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015	3.494,00
art. 67, c.2, lett. b) CCNL 21/05/2018 Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018	180,00
art. 67, c.2, lett.c) CCNL 21/05/2018 Retribuzione di anzianità ed assegno ad personam del personale cessato anno precedente	7.877,00
TOTALE	11.551,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono quelle che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Indennità di comparto	17.750,00
Particolari responsabilità art.36 c.2 lett. i CCNL 22.01.2004 Particolari responsabilità art. 17, c., lett. f CCNL 1.4.99	10.000,00
Indennità condizioni di lavoro	13.350,00
Indennità di reperibilità	8.916,00
Produttività 30%	31.184,00
Progressioni Economiche Orizzontali	14.400,00
Lavoro straordinario	8.346,00
Totale complessivo	103.946,00

7) relativamente all'ipotesi di utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività le risorse come sopra determinate sono state destinate ai seguenti importi::

Destinazioni non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	17.750,00

Destinazioni specificamente regolate in sede di Contrattazione integrativa

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018...

Descrizione	Importo
Particolari responsabilità art.36 c.2 lett. i CCNL 22.01.2004	10.000,00
Particolari responsabilità art. 17, c., lett. f CCNL 1.4.99	
Turnazioni e festività	5.000,00
Indennità di rischio	7.000,00
Indennità di disagio	1.000,00
Maneggio valori	350,00
Indennità di reperibilità	8.916,00
Produttività 30%	31.184,00
Progressioni Economiche Orizzontali	14.400,00
TOTALE	77.850,00

8) le suddette destinazioni possono essere così suddivise tra risorse fisse e variabili:

destinazione del fondo avente natura certa e continuativa	Importo
Indennità di comparto	17.750,00
Turnazioni e festività	5.000,00
Indennità di rischio	7.000,00
Indennità di disagio	1.000,00
Maneggio valori	350,00
Indennità di reperibilità	8.916,00
Produttività 30%	31.184,00
Progressioni Economiche Orizzontali	14.400,00
TOTALE	77.850,00

9) il valore delle destinazioni aventi natura fissa, certa e stabile è inferiore al valore delle risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile del Responsabile dell'Area Entrate-Personale-Attività Produttive e del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

ATTESTA

La compatibilità dei costi dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019 per il personale non dirigente di codesto ente, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti all'accordo e gli istituti contrattuali in esso previsti sono coerenti con i vincoli risultanti dal CCNL e dell'applicazione delle norme di legge.

CERTIFICA

Positivamente, con riguardo all'ipotesi suddetta

- la relazione illustrativa redatta dal responsabile del personale
- la relazione tecnico-finanziaria redatta dal responsabile dell'area economica-finanziaria.

RACCOMANDA

- A) Ai sensi dell'at.40-bis, comma 7, ultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, di assicurare gli adempimenti prescritti per gli enti locali dai commi 3 e 5 del medesimo articolo;
- B) Di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:
- Le risorse previste per l'incentivazione dovranno essere destinate alla promozione di effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza e di efficacia dell'attività dell'ente, nonché nella quantità e/o qualità dei servizi istituzionali offerti;
 - I compensi relativi alla produttività individuale e collettiva dovranno essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'ente

DISPONE

Che l'ipotesi di contratto collettivo decentrata integrativo, sia pubblicato unitamente agli allegati compresa la presenta attestazione nel sito del Comune.

Montalbano 07/12/2019

FIRMA

Dott. Mario D.A. Gallicchio

