

COMUNE DI MONTALBANO JONICO
Provincia di MATERA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2019

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		04/07/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno/i
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presidente dr.ssa Grazia URICCHIO (Segretario comunale) - Dr. Antonio Tripaldi – Responsabile Area Entrate-Personale-Attività Produttive - Dr. Vincenzo Pierro – Responsabile Area Amministrativa e Socio-Culturale - Arch. Giancarlo De Angelis – Responsabile Area Tecnica - Dr. Giuseppe Nesi – Responsabile Area Vigilanza - Rag. Antonio D’Armento - Responsabile Area Economico-Finanziaria <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2019 – Ripartizione e destinazione delle risorse decentrate</p> <p>b) Vari ed Eventuali</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Sì, in data 12.06.2019 (prot. 8307)</p>
		<p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n.111 del 26.06.2019 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 23.01.2019 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2019-2021</p>
<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.</p>		
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>	
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

- 1 Compensi diretti a incentivare la produttività e miglioramento dei servizi
- 2 Incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria
- 3 Pagamento indennità condizioni di lavoro
4. Compenso per l'esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C, D;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	92.395
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	3.494
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	180
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	7.877
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
	TOTALE RISORSE STABILI	103.946
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE	103.946
	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	
	TOTALE FONDO 2019	103.946

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019, come da riunione del 04.07.2019, vengono erogate nel seguente modo:

RIPARTIZIONE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019	
DESCRIZIONE VOCI	IMPORTO DA DESTINARE
Indennità di comparto per 37 dipendenti	17.750,00
Particolari responsabilità art.36 c.2 lett. i CCNL 22.01.2004	10.000,00
Particolari responsabilità art. 17, c., lett. f CCNL 1.4.99	
Turnazioni e festività	5.000,00
Indennità di rischio	7.000,00
Indennità di disagio	1.000,00
Maneggio valori	350,00
Indennità di reperibilità	8.916,00
Produttività 30%	31.184,00
Progressioni Economiche Orizzontali	14.400,00
Totali	95.600,00
Lavoro straordinario	8.346,00
Risorse art.31, c.3 ccnl 22/1/2004 (progetto vigili, accantonamento ici)	===
Totale complessivo	103.946,00

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche sono definiti nel CCDI.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

- e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività ci si attende un incremento della produttività del personale al fine di garantire che l'offerta dei servizi data ai cittadini sia efficace ed efficiente

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Ente.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Entrate-Personale-Attività Produttive n.31 del 06/06/2019, per un totale di Euro 103.946,00, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Indennità di comparto per 37 dipendenti	17.750,00
Particolari responsabilità art.36 c.2 lett. i CCNL 22.01.2004	10.000,00
Particolari responsabilità art. 17, c., lett. f CCNL 1.4.99	
Turnazioni e festività	5.000,00
Indennità di rischio	7.000,00
Indennità di disagio	1.000,00
Maneggio valori	350,00
Indennità di reperibilità	8.916,00
Produttività 30%	31.184,00
Progressioni Economiche Orizzontali	14.400,00
Totali	95.600,00
Lavoro straordinario	8.346,00
Risorse art.31, c.3 ccnl 22/1/2004 (progetto vigili, accantonamento ici)	===
Totale complessivo	103.946,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 103.946,00 per l'anno 2019.

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	92.395,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

... elencare voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018...

Descrizione	Importo
art. 67, c.2, lett. a) CCNL 21/05/2018 Incremento €.83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015	3.494,00
art. 67, c.2, lett. b) CCNL 21/05/2018 Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018	180,00
art. 67, c.2, lett.c) CCNL 21/05/2018 Retribuzione di anzianità ed assegno ad personam del personale cessato anno precedente	7.877,00
TOTALE	11.551,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono quelle alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Indennità di comparto	17.750,00
Particolari responsabilità art.36 c.2 lett. i CCNL 22.01.2004 Particolari responsabilità art. 17, c., lett. f CCNL 1.4.99	10.000,00
Indennità condizioni di lavoro	13.350,00
Indennità di reperibilità	8.916,00
Produttività 30%	31.184,00
Progressioni Economiche Orizzontali	14.400,00
Lavoro straordinario	8.346,00
Totale complessivo	103.946,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	17.750,00

Sezione II– Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:
Voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018...

Descrizione	Importo
Particolari responsabilità art.36 c.2 lett. i CCNL 22.01.2004	10.000,00
Particolari responsabilità art. 17, c., lett. f CCNL 1.4.99	
Turnazioni e festività	5.000,00
Indennità di rischio	7.000,00
Indennità di disagio	1.000,00
Maneggio valori	350,00
Indennità di reperibilità	8.916,00
Produttività 30%	31.184,00
Progressioni Economiche Orizzontali	14.400,00
TOTALE	77.850,00

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Composizione fondo	Importo
Indennità di comparto dipendenti	17.750,00
Particolari responsabilità art.36 c.2 lett. i CCNL 22.01.2004	10.000,00
Particolari responsabilità art. 17, c., lett. f CCNL 1.4.99	
Turnazioni e festività	5.000,00
Indennità di rischio	7.000,00
Indennità di disagio	1.000,00
Maneggio valori	350,00
Indennità di reperibilità	8.916,00
Produttività 30%	31.184,00
Progressioni Economiche Orizzontali	14.400,00
Totali	95.600,00
Lavoro straordinario	8.346,00
Risorse art.31, c.3 ccnl 22/1/2004 (progetto vigili, accantonamento ici)	===
Totale complessivo	103.946,00

Sezione V Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo.

b) Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

d) -Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le progressioni economiche per l'anno 2019 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Fondo certificato	94.191,00	103.946,00	9.755,00
Residui anni precedenti	=====	=====	=====
Totale	94.191,00	103.946,00	9.755,00

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

.....

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68,

comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II):

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 31 del 06/06/2019.

Montalbano Jonico, 18 Novembre 2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA ENTRATE
PERSONALE-ATTIVITÀ PRODUTTIVE
f.to Dr. Antonio Tripaldi

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO
FINANZIARIA
f.to Rag. Antonio D'ARMENTO